

健康経営

実践中!

青洲会グループは「健康経営」に取り組んでいます!

◆青洲会グループ健康経営宣言

青洲会グループは、職員がいつまでもイキイキと元気に働き続けることが出来る職場作りを目指して健康経営を実践いたします

◆健康経営基本方針

◆職員の健康課題の把握と必要な対策の検討

- ①グループ内各事業所に健康経営担当者を配置いたします。
- ②勤務環境改善支援センターを設置し、法人全体の職場環境の改善に継続的に取り組みます。
- ③職員の健康診断・ストレスチェックの実施により健康状態を把握し、疾病予防につとめます。

◆健康経営の実践に向けた土台づくり

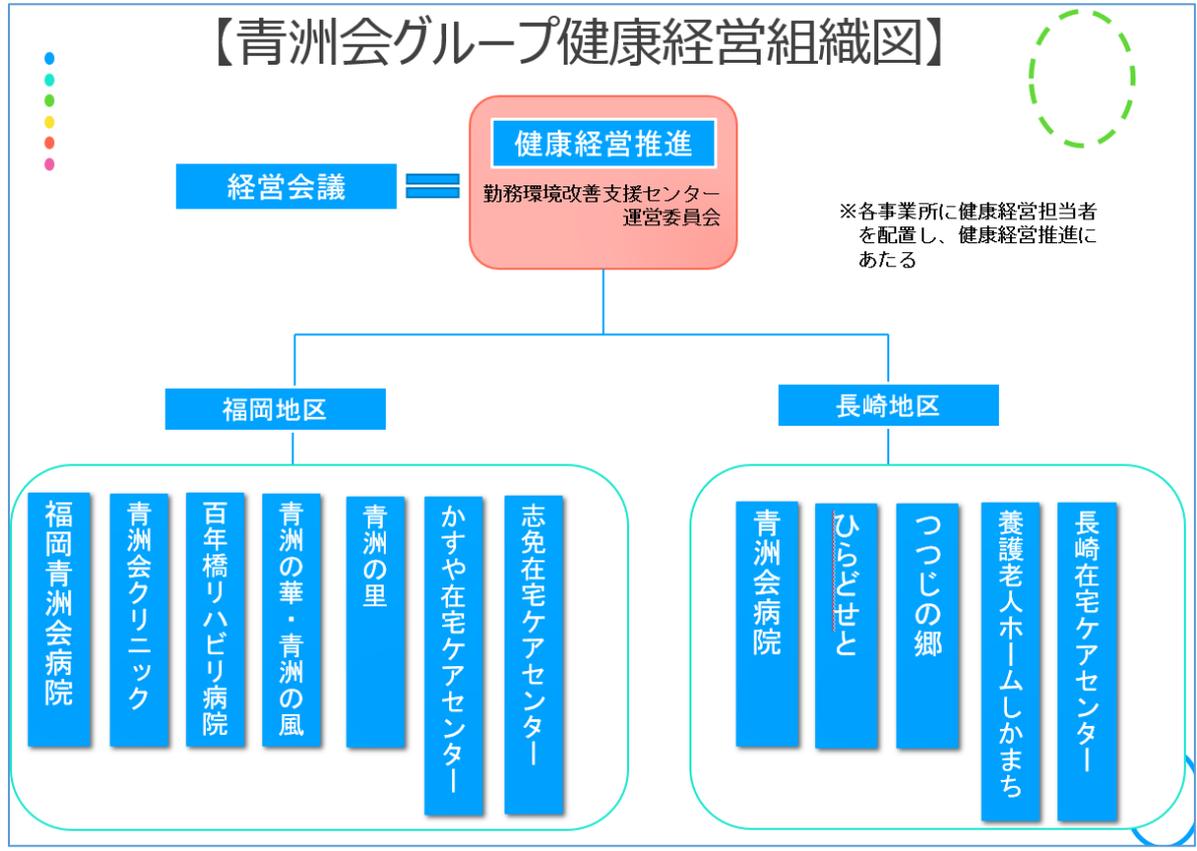
- ①健康経営に対する職員教育を継続的に実施します。(メンタルヘルス教育含む)
- ②ワークライフバランス推進による職員の働き甲斐を高めます。
- ③FISHマインドを活かした職場の活性化を目指します。

◆従業員の心と身体 の健康づくりに関する具体的対策

- ①サカナノココロ相談室を活用したメンタルヘルスおよびハラスメント防止環境を整備します。
- ②長時間労働是正対策を実行します。
- ③新興感染症に負けない職場環境作りを目指します。
- ④禁煙の促進を行います。

◆健康経営推進体制

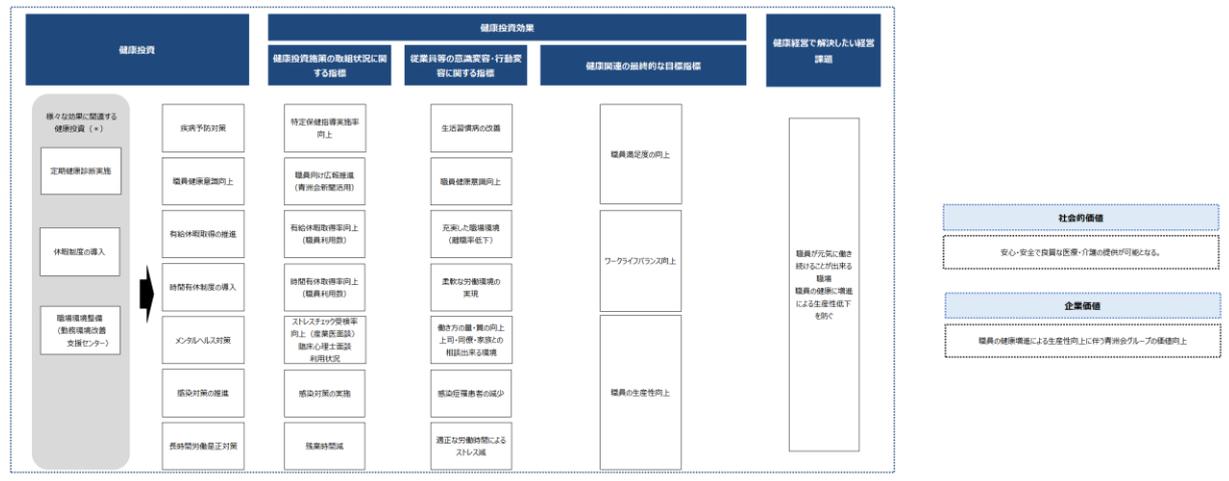
青洲会グループでは、健康経営をグループ全体で推進するために職員の就労支援に対する業務全般を担う部門として「勤務環境改善支援センター」を組織しています。各事業所毎に健康経営担当者を配置し具体的な活動を行っています。



勤務環境改善支援センター センター長 中村幹夫 理事長

◆健康経営戦略マップ

【戦略マップ】



(+) 基本的に「健康投資」と「健康投資効果」の取組状況に関する指標は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資」が「健康投資効果」の取組状況に関する指標に対応する形で「健康投資」が存在するため、そのような「健康投資」は様々な効果に繋がる健康投資とする。



◆2024年度 正職員の状況

(2024.8.1現在)

職員数 (常勤職員)			
事業所毎	職員数	男性	女性
法人全体	1,463	444	1,019
	100%	30%	70%

◆平均勤続年数・平均年齢

事業所毎	平均勤続年数		平均年齢	
	男性	女性	男性	女性
法人全体	08年 04ヵ月	07年 09ヵ月	40.48	39.00

◆有給休暇取得状況 (対象：継続1年以上勤務者)

事業所毎	平均
法人全体	12.83日

(年間公休日数120日とは別に取得日数)

◆男女別の育児休業取得率 (取得者数/対象者数×100)

	2023年度	2024年度
女性の育児休業 取得率	100%	100%
男性の育児休業 取得率	13%	60%

◆時間外の状況

事業所毎	1人当たり(月)
青洲会本部	3:24:45
福岡青洲会病院	4:03:20
青洲会病院	3:27:43
百年橋リハビリテーション病院	3:53:25
青洲の里	3:18:30
かすや在宅ケアセンター	8:08:05
青洲会クリニック	2:40:05
志免在宅ケアセンター	5:55:18
青洲の華・青洲の風	3:24:01
ひらどせと	2:25:48
長崎在宅ケアセンター	3:51:03
つつじの郷	2:22:51
法人全体	3:54:51